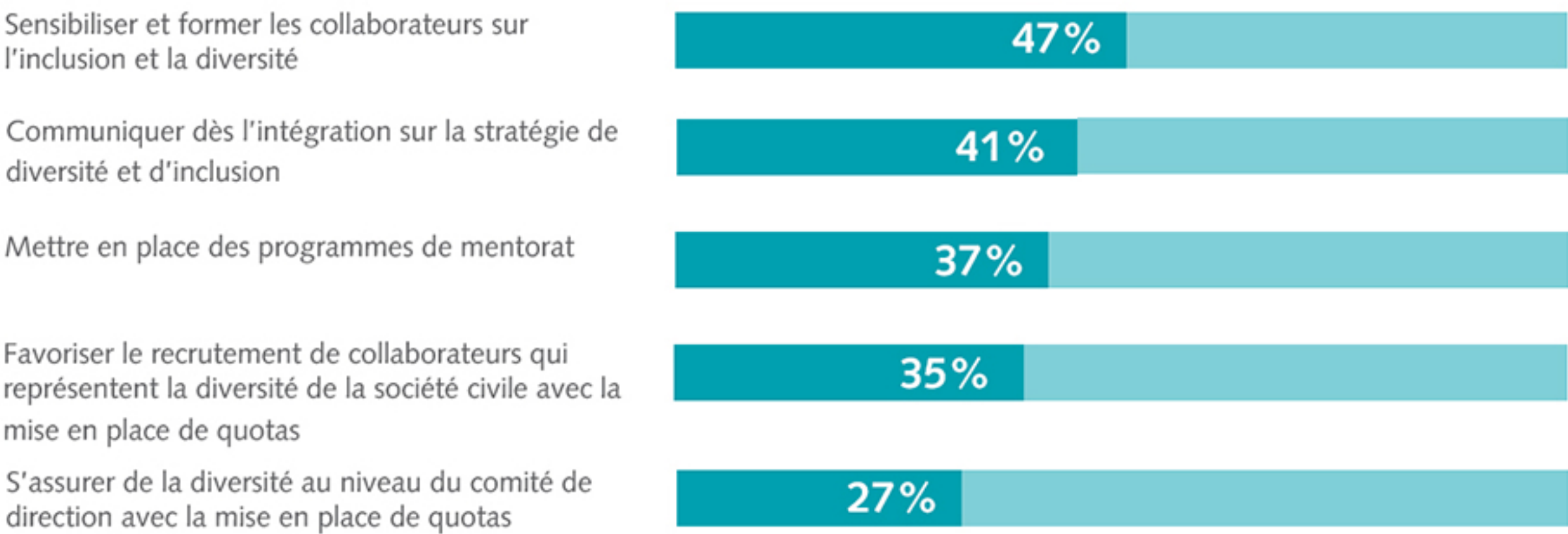




TOP 5 DES MESURES ET STRATÉGIES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ QUE LES ENTREPRISES DEVRAIENT METTRE EN ŒUVRE SELON LES CADRES SUISSES



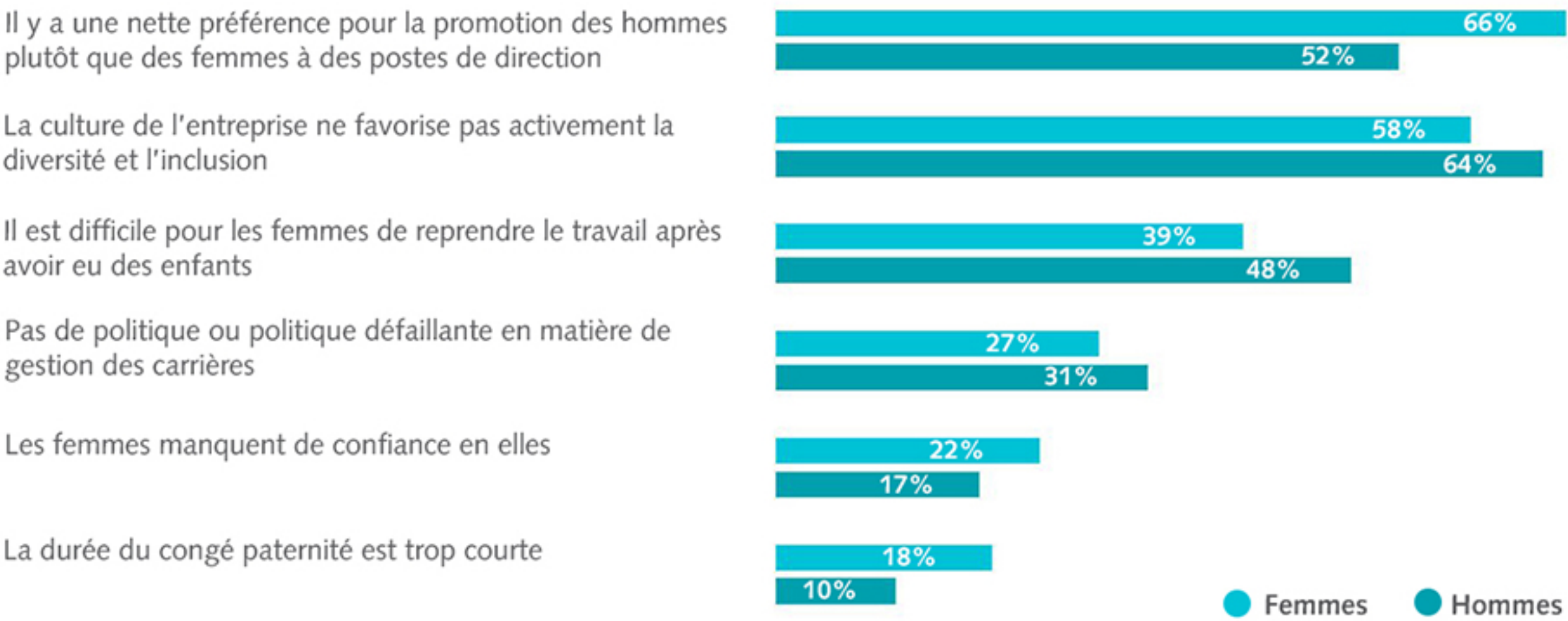
MES OPINIONS COMPTENT-ELLES AUTANT QUE CELLES DES AUTRES COLLABORATEURS DE MON ENTREPRISE ?



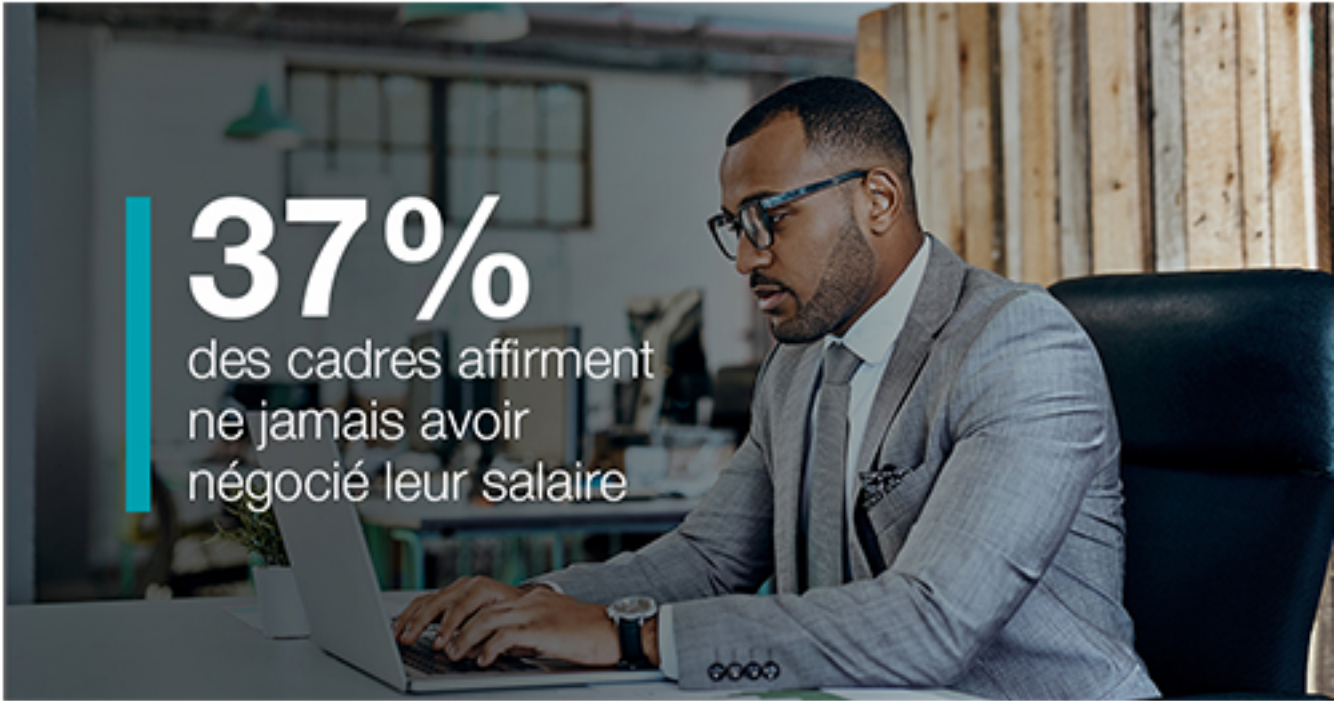
PENSEZ-VOUS QU'IL SOIT PLUS DIFFICILE D'OBTENIR UNE PROMOTION QUAND ON EST UNE FEMME ?



LES PRINCIPALES RAISONS POUR LESQUELLES LES FEMMES SONT SOUS-REPRÉSENTÉES AUX POSTES DE DIRECTION :

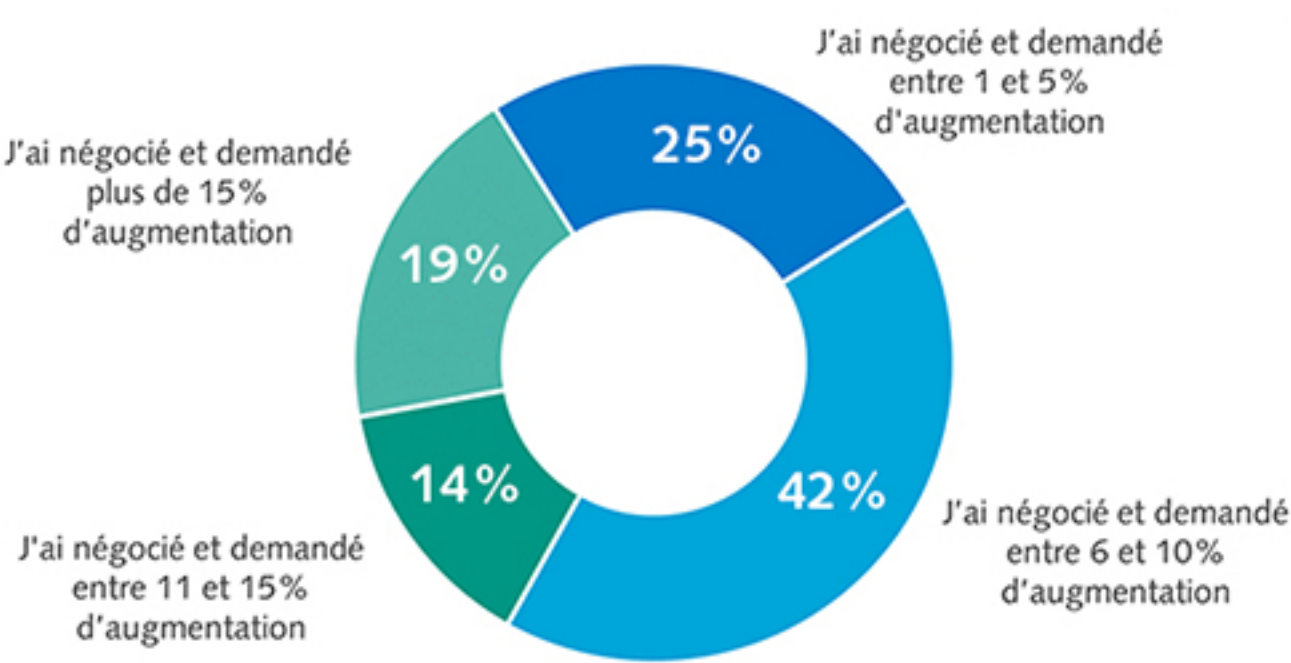


VOTRE SALAIRE REFLÈTE-T-IL FIDÈLEMENT VOTRE EXPÉRIENCE ET VOS COMPÉTENCES ?

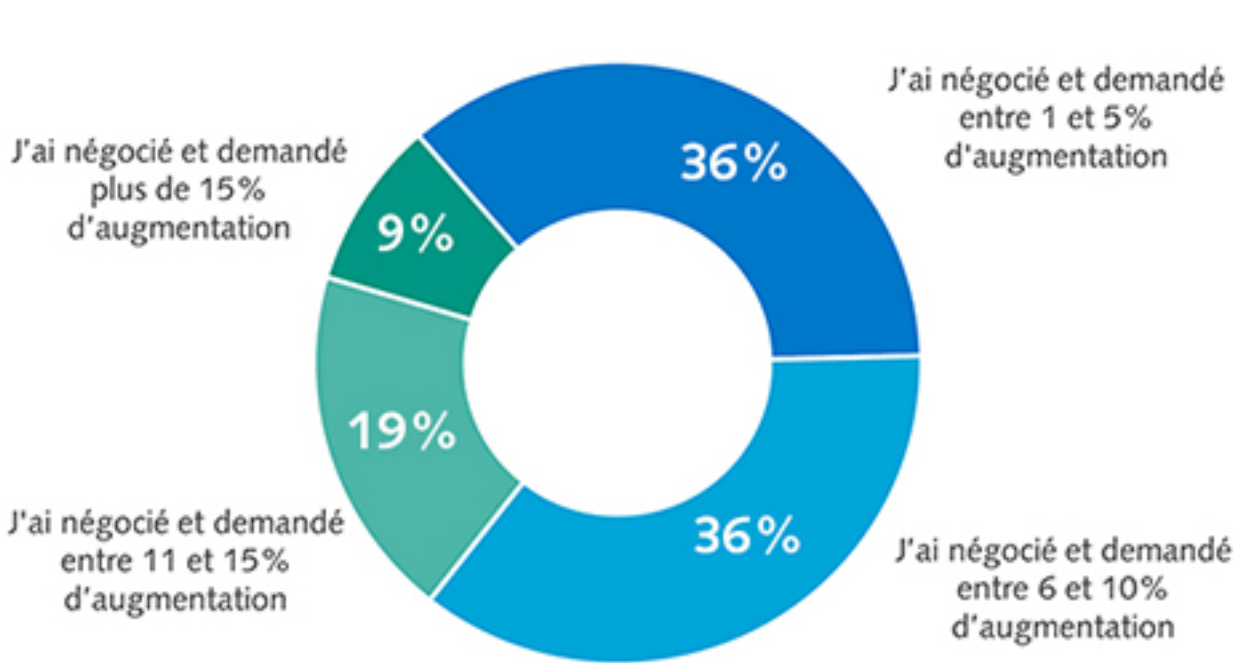


QUELLE NÉGOCIATION DE SALAIRE AVEZ-VOUS ENGAGÉE AU COURS DE VOTRE CARRIÈRE ?

HOMMES



FEMMES



QUELLE EST LA RAISON POUR LAQUELLE VOUS N'AVEZ JAMAIS NÉGOCIÉ VOTRE SALAIRE ?

