



ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG
INTERIM MANAGEMENT

ROBERT WALTERS



WAS IST INTERIM MANAGEMENT?

WHAT IS INTERIM?

Interim-Professionals übernehmen entweder Positionen im Management eines Unternehmens oder eine funktionale Position, um genau definierte Projekte zu betreuen. Diese hochqualifizierten, freiberuflichen Spezialisten werden für einen festgelegten Zeitraum verpflichtet. In diesem stehen sie dem Unternehmen vollständig zur Verfügung und übernehmen die Ergebnisverantwortung für ein Projekt.

Situationen, in denen ein Unternehmen von Interim-Lösungen profitiert:

- Bei längerer Abwesenheit oder Elternzeit eines Managers/einer Führungskraft
- Für strategische oder Change-Management-Projekte
- In einer Wachstums- oder Restrukturierungsperiode
- Bei temporärem Kapazitätsbedarf für ein bestimmtes Projekt
- Bei Bedarf bestimmter Qualifikationen, die im bestehenden Team nicht abgedeckt werden.

Argumente, die für einen Interim-Manager sprechen:

- Flexibilität
- Schnelle Verfügbarkeit
- Zielorientiertes Fachwissen
- Kosteneffizienz
- Hohe Motivation
- Effektivität

Interim professionals are assigned to positions within either the management of a company or in a functional role, to undertake specific projects. These highly skilled professionals will work at the complete disposal of the company, taking on operational responsibility within the framework of a well defined assignment while working as a self-employed person.

Situations where businesses benefit from interim solutions

- Permanent departure or parental leave of a manager/specialist
- Strategic or change projects
- During a period of growth or a restructuring effort
- Temporary capacity for a specific short-term project
- Requirement for a specific skill set not covered by existing staff

Why use an Interim Manager?

- Flexibility
- Speed of appointment
- Targeted skill set
- Effectiveness
- High motivation
- Cost efficiency

UNSER INTERIM-SERVICE

OUR INTERIM SERVICE

Der Schlüssel zu unserem Erfolg steckt in unserer Herangehensweise „Experten rekrutieren Experten“. Unsere Interim-Berater sind Profis in dem Bereich, für den sie Kandidaten finden. Beruhend auf den langfristigen, vertrauensvollen Beziehungen, die wir zu unseren Kunden und Kandidaten pflegen, und dank unserer tiefgehenden Marktkenntnisse sind wir in der Lage, auch sehr kurzfristig Interim-Manager für alle gängigen Positionen sowie für strategische und Change-Management-Projekte zu finden.

Jede Interim-Suche ist exakt auf die Bedürfnisse des Kunden abgestimmt und alle Kandidaten lernen wir persönlich kennen, um uns zu vergewissern, dass sie sowohl die technischen als auch die persönlichen Anforderungen erfüllen. Dank unseres globalen Netzwerks vermitteln wir Interim-Professionals sowohl aus dem lokalen als auch aus dem internationalen Markt.

Interim-Positionen, die wir besetzen

Unser Interim-Team ist auf die Platzierung von Kandidaten in Festanstellung als auch auf temporäre Anstellung in den folgenden Kernbereichen spezialisiert:

1. Accounting & Finance: Positionen im Finanz- und Rechnungswesen wie zertifizierte Finanz- und Bilanzbuchhalter, welche bei Jahresabschlüssen unterstützen, Corporate-Finance-/ M&A-Manager oder Finance-Direktoren

2. Legal & Compliance: Compliance Officer, AML- und regulatorische Fachspezialisten, Juristen, Risk-Experten

3. Projekt-Management: Programm-Manager, Projekt-Manager oder Manager für geschäftsbezogene, strategische und operative Projekte, unter anderem auch in der IT

4. Technology: Software und Web Entwickler mit unterschiedlichen Spezialisierungen, System Ingenieure, Projektmanager bis hin zu Führungsrollen wie etwa CIO/CTO. Unser Kandidatenpool erstreckt sich auch zu neueren Fachrichtungen, so wie z.B. DevOps Ingenieure, IoT Experten und Cloud Ingenieure.

The key to our success is our approach of “experts recruiting experts”. Our interim division has substantial expertise in the fields we recruit in, and we strongly believe that success in recruitment comes from developing long-term and trusted relationships with our clients and candidates. We can provide qualified interim managers at short notice for business as usual roles and for strategic and change projects.

Each recruitment search is tailored to the needs of our clients, and all interim managers are interviewed in person by us to ensure they match the requirements of the client's business from both a technical and soft skills perspective. Due to our extensive global footprint we are able to source interim managers from both the local market and internationally.

Interim roles we specialise in

Our interim division specialises in both fixed term contracts and temporary positions within the following core areas:

1. Accounting & Finance: Accounting roles ranging from qualified financial accountants for support during year end, to corporate finance/M&A project managers and finance directors

2. Legal & Compliance: Compliance officers, AML and regulatory specialists, lawyers and risk positions

3. Project Management: Programme managers, project managers and business process leads in areas of strategic and operational change, including IT projects

4. Technology: Software or Web Developers with various specializations, system engineers, project managers up to leadership roles as CIO/CTO. Our candidate pool also includes newer technological specializations such as DevOps Engineer, IoT experts and cloud engineers.



„ROBERT WALTERS HAT EINEN SEHR ERFRISCHENDEN BERATUNGSANSATZ. DIE BERATER WAREN FACHLICH KOMPETENT UND AUCH SEHR TRANSPAR ENT IN BEZUG AUF MEINE KARRIEREMÖGLICHKEITEN. ICH HABE MICH AUSSERDEM SEHR GEFREUT, DASS SICH DAS TEAM VIEL ZEIT GENOMMEN HAT, MICH KENNENZULERNEN, UM MIR DANN BEI DER SUCHE NACH EIINER PASSENDEN INTERIM-POSITION BEHILFLICH ZU SEIN.“

Michael Thiessen wurde von Robert Walters als Interim-Manager an Sony Computer Entertainment Europe vermittelt.

“ROBERT WALTERS’ APPROACH WAS REFRESHING. THE CONSULTANTS WERE KNOWLEDGEABLE AND AT EASE WHEN DISCUSSING MY CAREER OPTIONS, AND WERE COMPLETELY TRANSPARENT ABOUT WHAT THEY COULD DO FOR ME. I WAS ALSO DELIGHTED THAT THE TEAM TOOK THE TIME TO REALLY GET TO KNOW ME, INTRODUCING ME TO OTHER MEMBERS OF THE TEAM, AND GIVING ME THE BEST CHANGE OF FINDING THE RIGHT INTERIM ROLE.”

Michael Thiessen was placed by Robert Walters in an interim role with Sony Computer Entertainment Europe.

UNSERE ERFAHRUNG, IHR VORTEIL: FALLBEISPIEL AUS DER PRAXIS

OUR PROOF, YOUR SECURITY: CLIENT CASE STUDY

Der Vorsitzende eines Grossunternehmens aus dem Bereich Corporate Finance bat Robert Walters um Unterstützung bei der Suche nach Interim-Professionals. Das Unternehmen plante den Verkauf eines Teils seiner Geschäfte. Das Corporate-Finance-Team des Unternehmens suchte für diese Aufgabe weitere Mitarbeiter und besonders qualifizierte Spezialisten.

Die ursprüngliche Anfrage an uns lautete zunächst, einen Experten zu finden, der ein Finanzmodell entwirft, um das Top-Management bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen. Abgesehen von einem soliden Wissen in Corporate Finance war es wichtig, dass der Kandidat über eine strategische und analytische Denkweise verfügte.

Wir haben einen qualifizierten Interim-Manager gefunden, der das Modell erstellte und die Transaktion erfolgreich unterstützte.

Des Weiteren benötigte der Kunde für die Transaktion ein Team von fünf Corporate-Finance- und Strategie-Beratern, um sicherzustellen, dass der Deal innerhalb eines engen Zeitrahmens vollzogen und die Nachkontrolle abgesichert werden konnte. Die Teammitglieder sollten spezifische Projektmanagement- und Problemlösungsfähigkeiten vorweisen und über ein Profil verfügen, das typischerweise in führenden Unternehmensberatungen vorhanden ist. Diese Kandidaten haben wir innerhalb des vorgegebenen Zeitrahmens ausfindig gemacht.

Die gesamte finanzielle Transaktion wurde erfolgreich und vollkommen vertraulich abgewickelt.



Anfrage
Request



Herausforderung
Challenge



Treffer
Found



Recruiting-Prozess
Recruiting process



Projektabschluss
Project completion

The head of corporate finance at a major corporation sought our assistance in sourcing interim professionals. The company was planning to sell a part of its operations, and its in-house corporate finance team lacked both the headcount and specialist skills required for this particular challenge.

Their initial request was to source an expert to build a financial model in order to support and aid top management's decision making. Apart from a sound knowledge of corporate finance as well as industry expertise, this individual was to have a strategic mindset and commercial aptitude.

We found a qualified candidate from a similar industry background, who built the model and supported the transaction successfully.

Further into the transaction, the client needed a team of five corporate finance and strategy consultants to ensure the deal was completed within a tight timeframe, and to provide effective post-transaction support. The profiles of the team members were to include the project management and problem-solving skills typically found in leading management consultancies. We sourced these experts within the timeframe specified.

The overall financial transaction was successfully completed in confidence.

ÜBER ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG

ABOUT ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG

Robert Walters Switzerland AG ist eine der führenden Personalberatungen. Seit der Gründung 2009 bieten wir anhand unserer zwei Geschäftsbereiche folgende Recruitment-Lösungen an:

Robert Walters ist auf die Vermittlung von Interim-Kandidaten und in Festanstellung innerhalb des mittleren und oberen Managements als auch Expertenpositionen spezialisiert.

Unser Mutterkonzern Robert Walters, 1985 gegründet, ist eine weltweit renommierte Personalberatung, die sich auf die Besetzung von Positionen verschiedener Professionals im mittleren bis oberen Management fokussiert. Mit über 3.800 Mitarbeitern in 28 Ländern bieten wir einen qualitativ hochwertigen Service für mittlere bis grosse Unternehmen an.

Robert Walters Switzerland AG is a leading specialist recruitment consultancy. Established in 2009, we specialise in interim and permanent recruitment for senior to mid-level management and expert positions across the German and French speaking regions of Switzerland.

Robert Walters Group, established in 1985, is one of the world's most renowned recruitment consultancies focusing on the placement of mid to senior level professionals.

With over 3.800 talented people across 28 countries, we provide a quality service to large and medium-sized organisations.



“UNSERE INTERIM-BERATER HABEN EINEN UMFASSENDEN ÜBERBLICK ÜBER DEN LOKALEN STELLEN- UND BEWERBERMARKT UND KENNEN DAHER DIE ENTSPRECHENDEN ANFORDERUNGEN IHRES FACHGEBIETS. JEDER RECRUITING-PROZESS WIRD STETS INDIVIDUELL AN DIE BEDÜRFNISSE DES JEWEILIGEN KUNDEN ANGEPASST UND ALLE INTERIM-MANAGER LERNEN WIR PERSÖNLICH KENNEN, UM SICHERZUSTELLEN, DASS DIE ANFORDERUNGEN UNSERER KUNDEN ERFÜLLT WERDEN.“

“OUR EXPERIENCED INTERIM DIVISION HAS EXTENSIVE KNOWLEDGE OF THE LOCAL RECRUITMENT MARKET AND THE PARTICULAR REQUIREMENTS OF THIS SPECIALIST ACTIVITY. EACH RECRUITMENT SEARCH IS TAILORED TO THE NEEDS OF OUR CLIENT, AND ALL INTERIM MANAGERS ARE INTERVIEWED IN PERSON BY US TO ENSURE THEY MATCH THE NEEDS OF THE CLIENT'S BUSINESS.”

Christian Atkinson
Director
Robert Walters Switzerland AG

Claridenstrasse 41-43, CH-8002, Zürich
T: +41 44 809 3513
E: christian.atkinson@robertwalters.com

AUSTRALIEN
BELGIEN
BRASILIEN
CHINA
DEUTSCHLAND
FRANKREICH
HONGKONG
INDIEN
INDONESIEN
IRLAND
JAPAN
KANADA
LUXEMBURG
MALAYSIA
NEUSEELAND
NIEDERLANDE
PHILIPPINEN
PORTUGAL
SCHWEIZ
SINGAPUR
SPANIEN
SÜDAFRIKA
SÜDKOREA
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM