



ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG
INTERIM

ROBERT WALTERS



WAS IST INTERIM?
WHAT IS INTERIM?





Interim-Professionals übernehmen entweder Positionen im Management eines Unternehmens oder eine funktionale Position, um genau definierte Projekte zu betreuen. Diese hochqualifizierten, freiberuflichen Spezialisten werden für einen festgelegten Zeitraum verpflichtet. In diesem stehen sie dem Unternehmen vollständig zur Verfügung und übernehmen die Ergebnisverantwortung für ein Projekt.

Situationen, in denen ein Unternehmen von Interim-Lösungen profitiert:

- Bei längerer Abwesenheit oder Elternzeit eines Managers/einer Führungskraft
- Für strategische oder Change-Management-Projekte
- In einer Wachstums- oder Restrukturierungsperiode
- Bei temporärem Kapazitätsbedarf für ein bestimmtes Projekt
- Bei Bedarf eines bestimmten Skill-Sets, welches nicht im bestehenden Team abgedeckt wird

Argumente, die für einen Interim-Manager sprechen:

- Flexibilität
- Zielorientiertes, fachliches Know-how
- Hohe Motivation
- Schnelle Verfügbarkeit
- Effektivität
- Kosteneffizienz

Interim professionals are assigned to positions within either the management of a company or in a functional role, to undertake specific projects. These highly skilled professionals will work at the complete disposal of the company, taking on operational responsibility within the framework of a well defined assignment while working as a self-employed person.

Situations where businesses benefit from interim solutions

- Permanent departure or parental leave of a manager/specialist
- Strategic or change projects
- During a period of growth or a restructuring effort
- Temporary capacity for a specific short-term project
- Requirement for a specific skill set not covered by existing staff

Why use an Interim Manager?

- Flexibility
- Targeted skill set
- High motivation
- Speed of appointment
- Effectiveness
- Cost efficiency

UNSER INTERIM-SERVICE

OUR INTERIM SERVICES

Der Schlüssel zu unserem Erfolg steckt in unserer Herangehensweise „Experten rekrutieren Experten“. Unsere Interim-Berater sind Profis in dem Bereich, für den sie Kandidaten finden. Beruhend auf den langfristigen, vertrauensvollen Beziehungen, die wir zu unseren Kunden pflegen, und dank unserer tiefgehenden Marktkenntnisse sind wir in der Lage, auch sehr kurzfristig Interim-Manager für alle gängigen Positionen sowie für strategische und Change-Management-Projekte zu finden.

Jede Interim-Suche ist exakt auf die Bedürfnisse des Kunden abgestimmt und alle Kandidaten lernen wir persönlich kennen, um uns zu vergewissern, dass sie sowohl die technischen als auch die Soft-Skill-Anforderungen erfüllen. Dank unserer globalen Aufstellung vermitteln wir Interim-Professionals sowohl aus dem lokalen als auch aus dem internationalen Markt.

Interim-Positionen, die wir besetzen

Unser Interim-Team ist auf die Platzierung von Kandidaten in Festanstellung als auch auf temporäre Anstellung in den folgenden Kernbereichen spezialisiert:

- 1. Accounting & Finance:** Positionen im Finanz- und Rechnungswesen für zertifizierte Finanz- und Bilanzbuchhalter, welche für die Jahresabschlüsse verantwortlich sind oder für Corporate-Finance-/M&A-Projekte, sowie Interim-Finance-Direktoren
- 2. Legal & Compliance:** Compliance Officer, AML- und regulatorische Fachspezialisten, Juristen, Risk-Experten
- 3. Projekt-Management:** Programm-Manager, Projekt-Manager oder Manager für geschäftsbezogene, strategische und operative Projekte, unter anderem auch in der IT für den Banken- und Industriebereich

The key to our success is our approach of “experts recruiting experts”. Our interim division has substantial expertise in the fields we recruit in, and we strongly believe that success in recruitment comes from developing long-term and trusted relationships with our clients. We can provide qualified interim managers at short notice for business as usual roles and for strategic and change projects.

Each recruitment search is tailored to the needs of our clients, and all interim managers are interviewed in person by us to ensure they match the requirements of the client’s business from both a technical and soft skills perspective. Due to our extensive global footprint we are able to source interim managers from both the local market and internationally.

Interim roles we specialise in

Our interim division specialises in both fixed term contracts and temporary positions within the following core areas:

- 1. Accounting & Finance:** Accounting roles ranging from qualified financial accountants for support during year end, to corporate finance/M&A project managers and finance directors
- 2. Legal & Compliance:** Compliance officers, AML and regulatory specialists, lawyers and risk positions
- 3. Project Management:** Programme managers, project managers and business process leads in areas of strategic and operational change, including IT projects across banking and commerce and industry



„ROBERT WALTERS HAT EINEN SEHR ERFRISCHENDEN BERATUNGSANSATZ. DIE BERATER WAREN FACHLICH KOMPETENT UND AUCH SEHR TRANSPARENT IN BEZUG AUF MEINE KARRIEREMÖGLICHKEITEN. ICH WAR AUSSERDEM SEHR ERFREUT, DASS JAMES UND SEIN TEAM SICH GENÜGENDE ZEIT GENOMMEN HABEN, MICH KENNZULERNEN, UM MIR DANN BEI DER SUCHE NACH DER PASSENDEN INTERIM-POSITION BEHILFLICH SEIN ZU KÖNNEN.“

Michael Thiessen wurde von Robert Walters als Interim-Manager bei Sony Computer Entertainment Europe platziert.

“ROBERT WALTERS' APPROACH WAS REFRESHING. THE CONSULTANTS WERE KNOWLEDGEABLE AND AT EASE WHEN DISCUSSING MY CAREER OPTIONS, AND WERE COMPLETELY TRANSPARENT ABOUT WHAT THEY COULD DO FOR ME. I WAS ALSO DELIGHTED THAT JAMES TOOK THE TIME TO REALLY GET TO KNOW ME, INTRODUCING ME TO OTHER MEMBERS OF HIS TEAM, AND GIVING ME THE BEST CHANCE OF FINDING THE RIGHT INTERIM ROLE.”

Michael Thiessen was recently placed by Robert Walters in an interim role with Sony Computer Entertainment Europe.



UNSERE ERFAHRUNG, IHR VORTEIL: FALLBEISPIEL AUS DER PRAXIS

OUR PROOF, YOUR SECURITY: CLIENT CASE STUDY





ÜBER ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG ABOUT ROBERT WALTERS SWITZERLAND AG

Robert Walters Switzerland AG ist eine der führenden Personalberatungen. Seit der Gründung 2009 bieten wir anhand unserer zwei Geschäftsbereiche folgende Recruitment-Lösungen an:

Unser Geschäftsbereich Robert Walters ist auf Interim- und Festanstellung innerhalb des mittleren und oberen Managements als auch Expertenpositionen spezialisiert.

Walters People ist auf Temporary- und Permanent-Recruitment im Bereich Accounting & Finance und Business Support fokussiert.

Unser Mutterkonzern Robert Walters, 1985 gegründet, ist eine weltweit renommierte Personalberatung, die sich auf die Besetzung von Positionen verschiedener Professionals im mittleren bis oberen Management fokussiert. Mit über 2.900 Mitarbeitern in 24 Ländern bieten wir einen qualitativ hochwertigen Service für mittlere bis grosse Unternehmen an.

Robert Walters Switzerland AG is a leading specialist recruitment consultancy. Established in 2009, we offer recruitment solutions for mid to senior positions via two distinct brands:

Robert Walters specialises in interim and permanent recruitment for senior to mid-level management and expert positions.

Walters People focuses on temporary and permanent recruitment for positions in accounting and finance, and business support.

Our parent company Robert Walters, established in 1985, is one of the world's most renowned recruitment consultancies focusing on the placement of mid to senior level professionals. With over 2,900 talented people across 24 countries, we provide a quality service to large and medium-sized organisations.

www.robertwalters.ch



“Unsere Interim-Berater haben einen umfassenden Überblick über den lokalen Stellen- und Bewerbermarkt und kennen daher die entsprechenden Anforderungen ihres Fachgebiets. Jeder Recruiting-Prozess wird stets individuell an die Bedürfnisse des jeweiligen Kunden angepasst und alle Interim-Manager lernen wir persönlich kennen, um sicherzustellen, dass die Anforderungen unserer Kunden erfüllt werden.“

“Our experienced interim division has extensive knowledge of the local recruitment market and the particular requirements of this specialist activity. Each recruitment search is tailored to the needs of our client, and all interim managers are interviewed in person by us to ensure they match the needs of the client's business.”



James Hambly-Smith

Associate Director
Robert Walters Switzerland AG
Claridenstrasse 41 - 43, CH-8002 Zürich

T +41 44 809 3505“
M +41 (0) 79 933 2431
E james.hambly-smith@robertwalters.com

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM